

Kurzübersicht

- Abschluss: Master of Arts (M.A.)
- Regelstudienzeit: 7 Semester (kann verkürzt/verlängert werden)
- Studienplätze: 40 pro Jahrgang
- Hauptunterrichtssprache: Deutsch
- Studienbeginn: Wintersemester
- Bewerbungsfrist: 15. Juli eines jeden Jahres

- Zulassungsvoraussetzungen: Hochschulabschluss (mindestens 180 ECTS, z.B. Bachelor, FH-Diplom, Magister etc.) in einem fachlich geeigneten Studiengang (z.B. Wirtschafts-, Sozial-, Gesundheits- oder Ingenieurwissenschaft, Psychologie, Pädagogik, Jura)

- Kosten pro Semester: 400€ plus aktueller Semesterbeitrag der LUH

- Der Studiengang wurde akkreditiert durch die ZEvA

Kontakt

Leibniz Universität Hannover
Institut für interdisziplinäre
Arbeitswissenschaft
Schloßwender Str. 7
30159 Hannover
Telefon 0511/ 762 4846
eMail sekretariat@wa.uni-hannover.de

Studiengangskoordinator
Master Arbeitswissenschaft
Dr. Günther Vedder
eMail guenther.vedder@wa.uni-hannover.de

WA Institut für
interdisziplinäre
Arbeitswissenschaft

Profil des Studiengangs

Gegenstand der Arbeitswissenschaft ist die interdisziplinäre Analyse von Arbeit einschließlich ihrer gesellschaftlichen und organisationalen Rahmenbedingungen.

Im Mittelpunkt steht die Entwicklung von wissenschaftlich fundierten Konzepten für eine menschengerechte Arbeitsgestaltung.

Eine Besonderheit des Studiengangs ist ein breites arbeitswissenschaftliches Verständnis, das Ansätze des Personalmanagements, der Führung und der Organisationsforschung in besonderer Weise berücksichtigt.

Die Studierenden werden in die Lage versetzt, Veränderungsprozesse in Richtung einer persönlichkeits- und gesundheitsförderlichen Arbeitsgestaltung zu initiieren und beratend zu begleiten.



Pflichtmodule

Arbeitswissenschaftliche Konzepte und Ansätze (12 ECTS)	Gesellschaftliche Organisation von Arbeit (9 ECTS)
Arbeitswissenschaftliche Beratungskompetenz (6 ECTS)	Methoden der Arbeitswissenschaft (9 ECTS)
Arbeitswissenschaftliches Forschungsprojekt (2 x 15 ECTS)	Masterarbeit (30 ECTS)

Wahlpflichtmodule (2 aus 4):

Management und Führung (12 ECTS)	Personalmanagement (12 ECTS)
Betriebliches Gesundheitsmanagement und Arbeitsgestaltung (12 ECTS)	Organisationaler Wandel und Change Management (12 ECTS)

Zielgruppe und Arbeitsfelder

Der berufsbegleitende Master-Studiengang Arbeitswissenschaft richtet sich an Personen, die auf einem ersten Hochschulabschluss aufbauen möchten.

Die Studierenden haben zuvor einen fachlich geeigneten Studiengang (z.B. Wirtschafts-, Sozial-, Gesundheits-, oder Ingenieurwissenschaft, Psychologie, Pädagogik, Jura) studiert und sind in der Regel berufstätig.

Sie streben eine Position in den Bereichen Arbeitsorganisation, Personalmanagement, Gesundheitsmanagement an oder möchten sich für eine Führungsaufgabe qualifizieren. Spätere Arbeitsfelder können in privatwirtschaftlichen Unternehmen, in Non-Profit-Organisationen oder auch im Beratungsbereich liegen.